

Kern van de functie

Techniek draagt bij aan een effectieve en efficiënte organisatie door de bedrijfsvoering en uitvoeringspraktijk te ondersteunen met het technisch inzetbaar houden van (vervoers)middelen, werktuigen, (ICT-) infrastructuren en verbindingen. Techniek geeft uitvoering aan processen in de takken Ondersteunen en Verbeteren uit het RBP.

Binnen het vakgebied Techniek komt een aantal werkterreinen¹ voor waarop stelselmatig wordt ingezet.

De Medewerker Techniek D draagt bij aan een effectieve en efficiënte organisatie door de uitvoering van technische werkzaamheden te analyseren, over verbeteringen te adviseren, vastgestelde verbeteringen te initiëren en te implementeren, resultaten te evalueren en over bijsturing te adviseren. Hij stelt – in het kader van voorbereiding – plannen van aanpak op en verricht organisatorische coördinatie. Hij voert daarnaast technische werkzaamheden uit. De Medewerker Techniek D initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert (werkterreingerelateerde) netwerken ten behoeve van gezamenlijke aanpak van technische werkzaamheden, maakt uitvoeringsafspraken, stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op nakoming van afspraken. De Medewerker Techniek D bevordert en beoordeelt als mentor de professionaliteit van collega's.

Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.

Activiteiten en resultaten

Operationele sturing

Organisatorische coördinatie

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak, zodat de uitvoering van technische werkzaamheden efficiënt en effectief verloopt.

Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten);
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling.

Plannen van aanpak

Het opstellen van plannen van aanpak (ook zonder bestaande formats) – waarin mede de belangen zijn betrokken van netwerkpartners voor de uitvoering van technische activiteiten en ten behoeve van de aanpak van (werkterreingerelateerde) technische

¹ Deze werkterreinen zijn formeel gedefinieerd en vastgesteld en opgenomen in de lijst “Werkterreinen LFNP”.

werkzaamheden, zodat besluitvorming kan plaatsvinden op verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.

Netwerk

Het initiëren, opbouwen, onderhouden en op de inhoudelijke samenwerking registreren van (werkterreingerelateerde) netwerken – waar mogelijk tegenstrijdige belangen spelen – voor de gezamenlijke aanpak van technische werkzaamheden; het maken van uitvoeringsafspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en sturen op nakoming ervan, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoering van technische activiteiten en van de aanpak van (werkterreingerelateerde) technische werkzaamheden wordt verhoogd.

Verbetering Techniek

Het vanuit analyse van de uitvoeringspraktijk formuleren van voorstellen tot verbeteringen in de aanpak van (werkterreingerelateerde) technische activiteiten en in de uitvoering van technische werkzaamheden, het initiëren van verbeteringen en het implementeren van vastgestelde verbeteringen, het monitoren en evalueren van de implementatie en het eventueel bijsturen ervan, zodat technische werkzaamheden efficiënter en effectiever kunnen worden uitgevoerd.

Deskundigheidsbevordering

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het toetsen van de vakvolwassenheid, het trekken van conclusies en het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, zodat de professionaliteit wordt bevorderd en de leidinggevende geïnformeerd is omtrent resultaat- en ontwikkelafspraken.

Advies

- Het op grond van analyse van:
 - resultaten en effecten van de uitvoering van technische werkzaamheden (werkmethoden, procedures, professionaliteit en technieken),

en:

 - gegevens en signalen vanuit de uitvoeringspraktijk van technische werkzaamheden,

het daarbij betrekken van:

 - trends en ontwikkelingen in de samenleving,

en:

 - de mogelijkheden om via afspraken met netwerkpartners te komen tot optimale randvoorwaarden, ook waar mogelijk tegenstrijdige belangen spelen,
- adviseren van leiding en/of netwerkpartners over de mogelijkheden tot rendementsverhoging in de (gezamenlijke) aanpak van de uitvoering van technische werkzaamheden, zodat de uitvoering van technische werkzaamheden optimaal bijdraagt aan de effectieve en efficiënte politieorganisatie.
- Het uitwisselen van informatie over vakinhoudelijke trends en ontwikkelingen tussen relevante collega's van aangrenzende vakgebieden, zodat proactief kan worden ingespeeld op trends en ontwikkelingen die vakgebiedoverstijgend zijn en de kwaliteit van adviezen.

Rapportages

Het opstellen van rapportages ten aanzien van veiligheidscertificering, waaronder luchtwaardigheidscertificering en zeewaardigheidscertificering, zodat de daadwerkelijke certificering ervan door de daartoe geautoriseerde instanties wordt vergemakkelijkt.

Preventief onderhoud

- **[mechanica]** Het – ook waar werkplaatshandleidingen en dergelijke geen of slechts een gedeeltelijke oplossing bieden – verrichten van periodieke inspecties en preventieve onderhoudswerkzaamheden aan (vervoers)middelen en werktuigen; het uitvoeren van werkzaamheden in het kader van totale revisie/overhaul, zodat defecten en storingen niet optreden dan wel voortijdig worden gesignaleerd en opgelost en daarmee de (vervoers)middelen en werktuigen steeds inzetbaar zijn.
- **[elektrotechniek]** Het – ook waar elektrotechnische handleidingen en dergelijke geen of slechts een gedeeltelijke oplossing bieden – verrichten van periodieke inspecties, preventieve onderhoudswerkzaamheden en installatiewerkzaamheden aan elektronische en elektrotechnische apparatuur, installaties, (ICT-)infrastructuren en verbindingen (waaronder datacommunicatieapparatuur, computernetwerken, radiocommunicatiesystemen en radarapparatuur), zodat defecten en storingen niet optreden dan wel voortijdig worden gesignaleerd en opgelost en daarmee de elektronische en elektrotechnische systemen en installaties steeds beschikbaar zijn.

Defecten en storingen

- Het – op basis van aangereikte opdrachten dan wel op basis van overgedragen meeromvattende werkzaamheden – lokaliseren van defecten en storingen aan technische systemen en installaties van voer,- vaar- en/of vliegtuigen en werktuigen die hun oorsprong vinden in een combinatie van technieken, waaronder motorvoertuigentechniek, elektrotechniek, elektronica, (fijn)mechanica, hydraulica en werktuigbouw (**mechanica**) en/of het lokaliseren van defecten en storingen aan elektronische en elektrotechnische systemen en installaties die hun oorsprong vinden in een combinatie van technieken, waaronder elektrotechniek, elektronica, sterk-/zwakstroom, (fijn)mechanica, software-infrastructuur (**elektrotechniek**), zodat ook meeromvattende defecten en storingen effectief en efficiënt worden gerepareerd/verholpen en systemen en installaties weer inzetbaar zijn.

Administratie

- Het vastleggen in rapportages van bevindingen uit onderhoud, van diagnoses van defecten en storingen en van uitgevoerde reparaties, zodat deze gegevens voor derden inzichtelijk zijn en er input is voor het op- dan wel bijstellen van onderhoudschema's.
- Het opstellen en uitreiken van gebruikershandleidingen na installatie van technische, elektronische of elektrotechnische apparatuur, systemen of infrastructuur, zodat gebruikers op de hoogte zijn van de (nieuwe) mogelijkheden en deze effectiever en efficiënter kunnen toepassen.

Rolaanduiding

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Projectleider.

Hoge Omschakelfrequentie

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

LFNP Niveau-indicatoren

Verantwoordelijkheid		
Belang	Effect en	<p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de effectief en efficiënt werkende politieorganisatie.
Resultaten		<p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn; • organisatorische coördinatie; • initiëring van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • voorstellen vanuit analyse van de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering; • initiëren van verbeteringen; • implementatie van vastgestelde verbeteringen; • analyse op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied; • advies betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied; • het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid; • uitgevoerde revisie, overhaul, omvangrijke inspecties en complexe reparaties, ook die waarin formats niet voorzien; • rapportages ten aanzien van veiligheidscertificering, waaronder luchtwaardigheidscertificering en zeewaardigheidcertificering; • van de (nieuwe) mogelijkheden op de hoogte zijnde gebruikers na installatie van technische, elektronische of elektrotechnische apparatuur, systemen of infrastructuur.

Beïnvloeding	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stelt – <i>proactief en reactief – besluitwaardige</i> adviezen vanuit analyse op aan leiding en/of netwerkpartners met <i>gefundeerde</i> voorstellen voor rendementsverhoging van inzet en inbreng vakgebied; • faciliteert de besluitvorming met <i>inzichtelijk</i> overzicht van benodigde kwaliteit en kwantiteit van mensen en middelen, de verantwoordelijkheidsverdeling, de werkwijze in een <i>helder</i> plan van aanpak (ook zonder bestaande formats); • geeft <i>nauwgezet</i> uitvoering aan vastgesteld plan van aanpak; • organiseert en stuurt <i>consequent</i> de uitvoering aan volgens vastgesteld plan van aanpak (organisatorische coördinatie); • initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert <i>actief</i> netwerken met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen van netwerkpartner; • maakt <i>heldere</i> uitvoeringsafspraken met netwerkpartners, stuurt <i>vasthoudend</i> op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op nakoming; • initieert en implementeert <i>vasthoudend</i> vastgestelde verbeteringen; • monitoort en evalueert <i>stelselmatig</i> de voortgang van implementatie van vastgestelde verbeteringen en stuurt eventueel <i>tijdig</i> bij; • informeert <i>actief</i> de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken over de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen; • voert <i>constructieve</i> gesprekken ten behoeve van het maken van resultaatafspraken; • voert functioneringspreken met de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen; • bevordert <i>actief</i> de vakvolwassenheid van medewerkers door coaching, overdracht van kennis en vaardigheden en het <i>op maat</i> formuleren van aanbevelingen; • formuleert <i>passende</i> voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering van technische werkzaamheden; • informeert <i>actief</i> relevante collega's in aangrenzende vakgebieden; • voert <i>adequaat en accuraat</i> technische werkzaamheden uit die zijn deskundigheid vergen; • stelt <i>consequent</i> gebruikers na installatie van technische, elektronische of elektrotechnische apparatuur, systemen of infrastructuur van de (nieuwe) mogelijkheden op de hoogte, en instrueert hen <i>helder</i>; • rapporteert <i>volledig</i> ten aanzien van veiligheids certificering, waaronder luchtwaardigheids certificering en zeevaardigheid certificering. <p>De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).</p>
--------------	-------------------------	---

Bevoegdheden	<p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak opstellen waarvoor geen formats beschikbaar zijn; • organisatorische coördinatie voeren; • initiëren van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • voorstellen formuleren vanuit analyse van de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering; • implementeren vastgestelde verbeteringen; • initiëren van verbeteringen; • analyseren op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied; • adviseren betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied; • het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid; • uitvoering van technische werkzaamheden, met name totale revisie, overhaul, omvangrijke inspecties en complexe reparaties; • rapportages opstellen ten aanzien van veiligheidscertificering, waaronder luchtwaardigheidscertificering en zeewaardigheidscertificering; • gebruikershandleidingen opstellen en uitreiken bij installatie.
---------------------	---

Dynamiek		
Complexiteit	Context	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de politieorganisatie.
	Speelveld	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het gehele vakgebied, die zelfstandig binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies kan worden aangepakt; • plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn (niet eerder verkende problematiek); • initiatie en regie op nieuwe netwerken met mogelijk tegenstrijdige belangen; • organisatorische coördinatie; • totale revisie, overhaul, omvangrijke inspecties en complexe reparaties; • veiligheidscertificering, waaronder luchtwaardigheidscertificering en zeewaardigheidscertificering; • technische werkplaats en op locatie.

Oplossingsgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader: kiest de functionaris oplossingen voor problematiek die zelfstandig worden gegenereerd binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en instructies de meest effectieve en efficiënte aanpak bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak voor problematiek waarvoor geen formats beschikbaar zijn; • het bouwen aan, en het onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken; • de organisatie en aansturing van het vastgestelde plannen van aanpak; organisatorische coördinatie; • het initiëren van de implementatie van vastgestelde verbeteringen, het monitoren, het evalueren en het bijsturen ervan. <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in het kader van realisatie van het vastgestelde plan van aanpak de daarvoor benodigde activiteiten vertalen en toewijzen aan de hem toegewezen functionarissen en afstemmen met de leidinggevende(n); • het voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken; • het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling over de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen; • het organiseren en ten uitvoer brengen van het vastgestelde plan van aanpak; • het initiëren van verbeteringen en implementeren van vastgestelde verbeteringen, en het monitoren, evalueren en bijsturen ervan; • het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen; • het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan; • het informeren van relevante collega's over trends en ontwikkelingen van het vakgebied; • het bevorderen van deskundigheid door coaching, kennisoverdracht en het formuleren van aanbevelingen voor en over vakvolwassenheid; • het uitvoeren van analyses op de uitvoering, resultaten en effecten van de uitvoering (werkmethoden, procedures, professionaliteit) alsmede op gegevens en signalen uit de praktijk; • het opstellen van adviezen aan leiding en/of netwerkpartners over rendementsverhoging van het vakgebied; • de uitvoering van technische werkzaamheden, <p>waarbij de aanpak is gebaseerd op handelen vanuit eigen inzicht binnen gestelde kaders (wetgeving, richtlijnen, instructies).</p>
-----------------------	-------------------------	--

Handelingsbekwaamheid	<p>Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.</p> <p>De functionaris kan: de problemen zelfstandig aanpakken binnen wetgeving, richtlijnen en instructies met organisatorische coördinatie op (niet eerder verkende) problematiek (plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn) die zich voordoen bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de uitvoering van technische werkzaamheden; • het uitvoeren van analyses op de uitvoering; • het adviseren aan leiding en/of netwerkpartners; • het aansturen van de hem op basis van vastgestelde plannen van aanpak toegewezen functionarissen (organisatorische coördinatie en regie); • het op basis van analyse formuleren van voorstellen tot verbeteringen; • het initiëren en monitoren van en eventueel bijsturen op de implementatie van vastgestelde verbeteringen; • het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking registreren van (nieuwe) (werkterreingelateerde) netwerken, ook wanneer daar tegenstrijdige belangen van netwerkpartners aan verbonden zijn; • het maken van uitvoeringsafspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan met netwerkpartners met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen; <p>op de juiste wijze:</p> <ul style="list-style-type: none"> • technische werkzaamheden verrichten; • het verrichten van analyses op de uitvoering; • het initiëren van verbeteringen en implementeren van vastgestelde verbeteringen en het monitoren, evalueren en bijsturen ervan; • adviezen opstellen en verstrekken; • de belangen van netwerkpartners betrekken bij het opstellen van een plan van aanpak; • vanuit het vakgebied informatie geven over vakinhoudelijke trends en ontwikkelingen; • voortgangsgesprekken, functioneringsgesprekken voeren; • informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling; • optreden als mentor; • het zelfstandig afhandelen van alle voorkomende situaties binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies; • directe aansturing geven aan de aanpak van (niet eerder verkende) problematiek (organisatorische coördinatie, plannen van aanpak). <p>Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.</p>

Deskundigheid	
Ontwikkelingen in kennis en Kennisonwikkeling	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die het vakgebied en/of werkterrein van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving en beleid: arbo- en milieuwetgeving, gevaarlijke stoffen; • techniek: werktuigbouwkunde, elektrotechniek, infratechniek; installatietechniek; motorvoertuigentechniek; • wetenschap: bèta. <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet.</p>

Kennisgerichtheid	Kennisterrein	<p>De kennis en vaardigheden die tot het vakgebied en/of werkerrein behoren en voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • werkplaatsnormen; • all round techniek, motorvoertuigentechniek en elektrotechniek; • werktuigbouw; • kennis van arbo- en milieuvoorschriften op de werkplaats; • voorschriften voor onderhoud (vervoers)middelen en werktuigen; • kennis van de Engelse taal; • communicatie(-middelen); • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden; • inzicht in gedrag; • regisseren van netwerken; • analysetechnieken; • advisering; • organisatorische coördinatie; • mentor; • geven van instructie; • toetsing vakvolwassenheid.
	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raadpleegt zelfstandig actief kennisbronnen voor uitbreiding van het vakgebied en voor aanpak van (niet eerder verkende) problematiek, waarbij sprake is van operationele sturing in de vorm van organisatorische coördinatie; • volgt zelfstandig opfriscursussen op het vakgebied; • houdt zicht op ontwikkelingen binnen het vakgebied/werkerrein.
	Basis(vak)kennis	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo (niveau 4) werk- en denkniveau; • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, danwel EVC gelijkwaardig daaraan; • voldoet aan functie- en/of werkerreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in opleidingsprofiel.

Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden

Fysiek risico	Kans op overbelasting van het gestel is in deze functie aanwezig door, veelvuldig staan en lopen, het regelmatig verrichten van krachtsinspanningen, het werken in soms onnatuurlijke houdingen, het verrichten van buitenwerkzaamheden onder alle weersomstandigheden, het werken met vuile materialen en de kans op het oplopen van lichamelijk letsel bij het bedienen en repareren van technische systemen, dan wel kans op elektrische schokken bij het werken aan elektrische en elektronische apparatuur en installaties. De ernst hiervan als zich dit zich voordoet is op een schaal <u>gering/aanmerkelijk ingeschat op gering.</u>
Psychisch risico	Niet van toepassing.
Risico op slachtofferschap	Niet van toepassing.
Afbreukrisico	Kans op afbreukrisico is aanwezig indien ondanks alle voorbereiding en afstemming, omvangrijke reparaties of inspecties op onvoorziene problemen stuiten, daarmee uitlopen en de inzet vervoersmiddelen dan wel installaties in het gedrang komt en dit zich terugvertaalt in schade aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal <u>gering/aanmerkelijk ingeschat op gering.</u>