

Kern van de functie

Bedrijfsvoeringspecialismen draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk vanuit specialisatie te ondersteunen en door zich proactief en reactief te richten op verbeteringen in de bedrijfsvoering.

De praktijkinzet (1) vanuit bedrijfsvoeringspecialismen kenmerkt zich door analyseren, adviseren, concretiseren, implementeren, monitoren/evalueren en borgen toepassing (beleid). Vanuit praktijkinzet komen producten en diensten tot stand uit analyse & combineren en het op basis daarvan trekken van conclusies, en nemen de vorm aan van informatie, adviezen, procedures, rapportages, protocollen, richtlijnen, (onderzoeks-)plannen, behandelplannen, (financiële) jaarplannen, (psychologische) rapporten, (juridische) notities, oplossingen, etc., maar ook van (proces)begeleiding, coaching/training/uitleg/instructie.

De beleidsinzet (2) vanuit bedrijfsvoeringspecialismen kenmerkt zich door monitoring op toepassing beleid, ontwikkeling van werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten, ontwikkeling van wet- en regelgeving alsmede van beleid, koers & strategie en de implementatie, evaluatie, bijstelling, duurzame beschikbaarstelling en borging daarvan.

Bedrijfsvoeringspecialismen geeft met name uitvoering aan processen in de takken Ondersteunen & Verbeteren en aan de takken Besturen & Voorbereiden uit het RBP.

(1) De Bedrijfsvoeringspecialist D draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door (niet eerder verkende) problematiek op te lossen en/of producten & diensten te leveren door het kiezen en het (verder) ontwikkelen van specialistische methoden en technieken en het ontwikkelen van benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn. Het tussentijds moeten bijstellen van keuzes, van het ontwikkelen en van de aanpak, kan aan de orde zijn.

(2) De Bedrijfsvoeringspecialist D concretiseert beleid naar (beleids)producten.

De Bedrijfsvoeringspecialist D verricht operationele sturing en initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert netwerken van (ook externe) bedrijfsvoeringspecialisten met mogelijk tegenstrijdige belangen. Hij maakt uitvoeringsafspraken, stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op het nakomen hiervan gericht op het ontwikkelen van specialistische methoden en technieken en van benaderingswijzen bij (niet-eerder verkende) problematiek en/of bij concretisering van beleid naar producten.

Hij bevordert de deskundigheid van collega's door vanuit specialisatie kennis en vaardigheden over te dragen. Hij bevordert en beoordeelt als mentor de vakvolwassenheid van collega's.

Binnen het vakgebied Bedrijfsvoeringspecialismen komt een aantal werkterreinen voor waarop stelselmatig wordt ingezet¹.

Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.

¹ Deze werkterreinen zijn formeel gedefinieerd en vastgesteld en opgenomen in de lijst "Werkterreinen LFNP".

Activiteiten en resultaten

(1) Praktijkinzet:

Inbreng vanuit specialisatie binnen de bedrijfsvoering

- Het zelfstandig uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen, zodat specialistische inbreng binnen de bedrijfsvoering wordt gewaarborgd.
- Het analyseren van (niet-eerder verkende) problematiek, zodat een basis ontstaat voor vakinhoudelijke advisering.
- Het op basis van analyses trekken van conclusies; het vertalen ervan naar relevante informatie en adviezen, zodat (niet eerder verkende) problematiek effectief en efficiënt wordt aangepakt.
- Het aandragen van vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen door oplevering van producten en diensten – door het kiezen en het (verder) ontwikkelen van specialistische methoden en technieken en het ontwikkelen van benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn – zodat de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk efficiënt en effectief worden ondersteund vanuit specialisatie en beoogde resultaten en effecten worden behaald.
- Het organiseren en (laten) verrichten van onderzoek, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar adviezen, voorstellen en rapportages, etc., zodat (niet eerder verkende) problematiek efficiënt en effectief wordt aangepakt/opgelost.
- Het organiseren en (laten) verrichten van onderzoek, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar (nieuwe) werkwijzen, methoden en technieken met inbegrip van aanduiding benaderingswijze(n), zodat (niet-eerder verkende) problematiek efficiënt en effectief wordt aangepakt/opgelost.
- Het vanuit specialisatie concretiseren van beleid in maatwerkplannen van aanpak, protocollen en procedures en het effectueren hiervan, zodat belanghebbenden worden gefaciliteerd, ondersteund en begeleid met betrekking tot de aanpak van voorliggende problematiek.

Operationele sturing:

Organisatorische coördinatie

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak waarin de specialisatie leidend is, zodat de uitvoering ervan efficiënt en effectief verloopt.

Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten);
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling.

.....

(2) Beleidsinzet:

Concretisering beleid naar producten

- Het vanuit specialisatie concretiseren van beleid in producten zoals plannen van aanpak, protocollen en procedures maar ook werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten en het effectueren hiervan, zodat (netwerk)partners/partijen/belanghebbenden/worden gefaciliteerd/ondersteund/ begeleid met betrekking tot het realiseren van een effectieve en efficiënte bedrijfsvoering.

Analyse, monitoring en evaluatie van de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering

- Het – vanuit specialisatie – analyseren, monitoren en evalueren van de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering, en het in beeld brengen van de consequenties van trends en ontwikkelingen voor de bedrijfsvoering.
- Het – vanuit specialisatie – monitoren en evalueren in de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering van de toepassing en het effect van vastgestelde nieuwe en verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken en implementatie-instrumentarium, door het meten van resultaten en effecten in relatie tot vastgestelde doelstellingen en aan de hand van kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren, zodat een gefundeerde basis ontstaat voor advisering over bijsturing en verbetering.

Advisering t.b.v. bijsturen en verbeteren uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering

Het vanuit specialisatie – op basis van analyse, monitoring en evaluatie – adviseren over het bijsturen en verbeteren van (de toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering, en de toepassing van implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren in het implementatietraject, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoeringspraktijk, de bedrijfsvoering en de implementatie verbetert.

Ontwikkelen

- Het ontwikkelen van nieuwe en verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken voor de uitvoeringspraktijk en de bedrijfsvoering, zodat de uitvoeringspraktijk en de bedrijfsvoering beschikken over een adequaat instrumentarium voor het behalen van de beoogde resultaten en effecten.
- Het ontwikkelen van implementatie-instrumentarium, zodat nieuwe en verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken effectief en efficiënt worden geïmplementeerd en de beoogde resultaten en effecten worden behaald.
- Het (voorbereidend) ontwikkelen van kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren, zodat de kwaliteit, het effect en de voortgang van implementatie van toepassing van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken kan worden geëvalueerd, gemonitord en bijgestuurd.
- Het organiseren en coördineren van proefomgevingen voorafgaand aan oplevering, zodat de toepasbaarheid in de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering van opgeleverde nieuwe dan wel verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren wordt geoptimaliseerd en de borging ervan bevordert.
- Het input geven voor het ontwikkelen van trainingen voor en het opstellen van handreikingen en adviezen over de toepassing van ontwikkelde en verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren, zodat de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering optimaal geïnstrueerd wordt.

Implementatie

Het ter beschikking stellen van ontwikkelde en verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren; het opstellen van handreikingen; het input geven voor het ontwikkelen van trainingen, zodat de implementatie effectief en efficiënt kan worden uitgevoerd.

.....

Netwerken

- Het participeren in bestaande netwerken van (ook externe) specialisten op de eigen specialisatie, zodat kennis binnen de specialisatie wordt gedeeld en daarmee de uitvoeringspraktijk en de bedrijfsvoering effectief en efficiënt kan worden geadviseerd.
- Het participeren in netwerken ten behoeve van implementaties, zodat het effect van de toepassing van nieuwe en verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, het implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren kan worden gemonitord en geëvalueerd en een basis ontstaat voor eventuele bijsturing.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en het op inhoudelijke samenwerking registreren van netwerken ten behoeve van de ontwikkeling en ten behoeve van monitoring en evaluatie van de toepassing van (ontwikkelde en verbeterde) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, het implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren, zodat alle informatie en gezichtspunten worden benut en daarmee de kwaliteit en duurzaamheid worden geborgd.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en het op inhoudelijke samenwerking registreren van (landelijke) netwerken waarin (ook externe) specialisten op het terrein van het ontwikkelen participeren, zodat de kennis over de techniek van ontwikkelen wordt gedeeld en daarmee effectiever en efficiënter kan worden ontwikkeld.

Deskundigheidsoverdracht

Het als specialist coachen en overdragen van kennis en vaardigheden. Het geven van trainingen en het signaleren van leermomenten, zodat de deskundigheid van de bedrijfsvoering wordt bevorderd.

Deskundigheidsbevordering

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, en het toetsen ervan, zodat de professionaliteit wordt bevorderd.

Hoge Omschakelfrequentie

Aan de functie kleef de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

Rolaanduiding

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Projectleider;
- Ambtelijk secretaris.

LFNP Niveau-indicatoren

Verantwoordelijkheid	
Belang	Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is: <ul style="list-style-type: none">• de effectief en efficiënt werkende politieorganisatie;• beïnvloeding van de impact van politie als functie in de samenleving; door zowel praktijkinzet als beleidsinzet vanuit specialisatie.
Effecten	

LFNP 1.0

Resultaten

De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied/specialisatie) moeten kunnen worden behaald, zijn:

- rapportage van analyse en conclusies;
- oplossingen voor (niet eerder verkende) problematiek;
- producten & diensten;
- georganiseerd, geregisseerd en geëvalueerd onderzoek;
- (verder) ontwikkelde/nieuwe beleidsproducten, w.o. werkwijzen, specialistische methoden en technieken, instrumenten en benaderingswijzen alsmede uitvoeringskaders en -procedures;
- georganiseerde en gecoördineerde proefomgevingen;
- analyses, monitoring en evaluaties van de uitvoeringspraktijk en de bedrijfsvoering;
- adviezen t.b.v. bijsturing en verbetering van (de toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk en de bedrijfsvoering;
- geconcretiseerd beleid naar beleidsproducten;
- maatwerkplannen van aanpak;
- operationele sturing.

Nader aangeduid:

- uitgevoerde werkzaamheden die zijn specialisatie vergen, met als deelresultaten:
- praktisch toepasbare oplossingen vanuit specialisatie op (niet eerder verkende) problematiek;
- vakinhoudelijke oplossingen op (niet eerder verkende) problematiek, door het kiezen en het (verder) ontwikkelen van beleidsproducten, specialistische methoden en technieken en het ontwikkelen van benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;
- ontwikkelde en beschikbaar gestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; met als deelresultaten:
 - adviezen op basis van analyse vanuit specialisatie op (niet-eerder verkende) problematiek ten behoeve van de ontwikkeling van nieuwe beleidsproducten en benaderingswijzen voor en/of voor bijsturing van verbeteringen in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
 - afwijkingsanalyse ten behoeve van de ontwikkeling van nieuwe benaderingswijzen tussen voortgang van implementatie en toepassing van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en kwaliteitsindicatoren en daaruit volgende adviezen;
 - nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;
 - implementatie-instrumentarium;
 - (concept) kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren ter toetsing van de voortgang en kwaliteit van implementatie van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders, procedures, methoden, technieken en instrumenten, alsmede ter toetsing van de beleidsproducten zelf;
 - input voor trainingen, handreikingen en adviezen over de toepassing van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;
 - op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) netwerken ten behoeve van de implementatie van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en gericht op het ontwikkelen van beleidsproducten en benaderingswijzen bij (niet-eerder verkende) problematiek en/of bij concretisering beleid naar producten.
- geborgde deskundigheid van de specialisatie, met als deelresultaat:
 - gedeelde actuele specialistische kennis;
 - op vakvolwassenheid getoetste en begeleide collega's.

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Beïnvloeding</p> <p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Inspanningsverplichting</p>	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • voert werkzaamheden uit die zijn specialisatie vergen met inachtneming van het volgende: <ul style="list-style-type: none"> • voert de werkzaamheden die zijn specialisme vergen volledig uit, maar verwijst werkzaamheden die dat niet vergen gericht door; • analyseert (niet eerder verkende) problematiek vanuit specialisatie met toepassing van <i>een keuze uit dan wel door (verder) ontwikkelde / te ontwikkelen</i> specialistische methoden en technieken en een keuze uit <i>bekende dan wel (verder) ontwikkelde/ te ontwikkelen</i> benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn; • trekt conclusies op basis van analyses; vertaalt conclusies naar <i>relevante</i> informatie en adviezen; • draagt vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen aan door oplevering van producten en diensten – door het kiezen en <i>(verder) ontwikkelen</i> van specialistische methoden en technieken en benaderingswijzen; • adviseert over vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen voor aanpak van (niet eerder verkende) specifieke problematiek zodanig <i>transparant</i> dat leiding, collega's en/of netwerkpartners een duidelijk beeld hebben van de consequenties voor en de risico's in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; • monitort en evalueert <i>stelselmatig</i> de kwaliteit en voortgang van implementatie en toepassing in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, voortkomend vanuit zijn specialisatie, aan de hand van vastgestelde kwaliteits- /duurzaamheidsindicatoren; • adviseert <i>vanuit analyse van de consequenties van trends en ontwikkelingen in de specialisatie</i> over verbeteringen (in toepassing) van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; • ontwikkelt <i>nieuwe</i> werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, zodat de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk beschikt over een <i>adequaat</i> instrumentarium; • ontwikkelt kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren zodanig <i>meetbaar</i> dat daarmee door functionarissen op diverse werk-/denkniveaus de (kwalitatieve) voortgang van implementatie van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, uitvoeringskaders, procedures, methoden, technieken en instrumenten, alsmede de kwaliteit van de beleidsproducten zelf kan worden getoetst en dat de resultaten van deze toetsing niet ter discussie kunnen worden gesteld; • organiseert en regisseert <i>renderende</i> proefomgevingen; • geef zodanig (input voor) trainingen, handreikingen en adviezen dat deze aansluiten op het werk- en denkniveau (functie) van de personen (intern/extern) die ermee gaan werken; • ontwikkelt een zodanig <i>hanteerbaar</i> implementatie-instrumentarium dat deze aansluit bij de maatwerkplannen van aanpak van <i>integrale</i> implementatie van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken; • operationele sturing: organiseert, en coördineert en voert <i>vasthoudend</i> de regie over de uitvoering van de vastgestelde plannen van aanpak; • informeert <i>actief</i> de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken over de door hem in het kader van operationele sturing en regie aangestuurde functionarissen; • voert <i>constructieve</i> gesprekken ten behoeve van het maken van resultaatafspraken; • voert functioneringsprekken met de door hem in het kader van operationele sturing en regie aangestuurde functionarissen; • maakt <i>heldere</i> afspraken met leidinggevendenden over de implementatie van vastgestelde en de ontwikkeling van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken; • initieert, bouwt, onderhoudt regisseert <i>actief</i> netwerken ten behoeve van de ontwikkeling en implementatie van (vastgestelde) nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken; • draagt <i>proactief</i> deskundigheid over op de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk. <p>De functionaris past "Bevoegdheden" zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van 'effect' gaat boven het belang van 'resultaat').</p>
--	--

Bevoegdheden	<p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • werkzaamheden uitvoeren die zijn specialisatie vergen; • operationele sturing; • (niet eerder verkende) specifieke problematiek analyseren en daarover adviseren; • monitoren en evalueren van toepassing in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken aan de hand van vastgestelde kwaliteits- /duurzaamheidsindicatoren; • analyse uitvoeren op consequenties van trends en ontwikkelingen op het specialistisch werkterrein in relatie tot de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; • adviseren over (bijsturen van) verbeteringen in de (toepassing van) werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; • het adviseren over de ontwikkeling van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken; • het ontwikkelen van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en instrumenten; • het ontwikkelen van kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren; • implementatie-instrumentarium ontwikkelen; • (input voor) trainingen, handreikingen en adviezen geven over de toepassing van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken; • netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en op de inhoudelijke samenwerking regisseren ten behoeve van de ontwikkeling en implementatie van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken; • proeftuinen organiseren; • uitvoeringsafspraken maken met leidinggevend en in netwerken over ontwikkeling; • participeren in bestaande netwerken van specialisten op de eigen specialisatie; • (landelijke)netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en regisseren op het terrein van het ontwikkelen; • kennis en vaardigheden vanuit zijn specialisatie overdragen op de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; • vanuit zijn specialisatie optreden als coach.
---------------------	---

Dynamiek	
Complexiteit	Context
<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de politieorganisatie; • de politie als functie in de samenleving; • het inspelen op omgeving en omstandigheden door praktijkinzet en beleidsinzet. 	

Speelveld	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none">• korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's en projecten;• gehele vakgebied inclusief werkterrein/aandachtsgebied;• zelfstandige specialistische inbreng en/of inzet (praktijkinzet en beleidsinzet);• (te ontwikkelen) (specialistische) methoden en technieken, (onbekende) benaderingswijzen en bekende oplossingsrichtingen;• ontwikkelomgeving, proefomgeving, implementatieomgeving en evaluatieomgeving (nieuwe werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken en benaderingswijzen, alsmede concretisering beleid naar beleidsproducten);• initiatie en regiepositie in kennis- en ontwikkelnetwerken;• regiepositie in ontwikkeltrajecten;• belanghebbenden bij analyses van de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk en bij de bijsturing en verbetering van (de toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken en benaderingswijzen;• partijen verbonden met ontwikkeltrajecten;• operationele sturing.
------------------	---

De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.

In dit kader:

Lost de functionaris (niet eerder verkende) problematiek op en/of levert producten & diensten door het kiezen en het (verder) ontwikkelen van beleidsproducten, w.o. specialistische methoden en technieken en het ontwikkelen van benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn. Het tussentijds moeten bijstellen van keuzes, van het ontwikkelen en van de aanpak, kan aan de orde zijn. Organiseert, regisseert en evalueert de functionaris onderzoeken en profomgevingen.

Analyseert, monitort en evalueert de functionaris de uitvoeringspraktijk en de bedrijfsvoering en verstrekt adviezen t.b.v. bijsturing en verbetering van (de toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk en de bedrijfsvoering. Concretiseert de functionaris beleid naar beleidsproducten.

Nader aangeduid:

kiest de functionaris:

- bij het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen voor de meest effectieve en efficiënte aanpak;
- bij analyseren van (niet eerder verkende) problematiek uit bekende dan wel door (verder) te ontwikkelen specialistische methoden en technieken, en uit bekende dan wel door (verder) te ontwikkelen benaderingswijzen, waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn, en het tussentijds moeten bijstellen van keuzes aan de orde kan zijn;

neemt de functionaris het initiatief tot:

- het doorverwijzen van werkzaamheden die zijn specialisatie niet vergen naar collega's met de passende specialisatie;
- het monitoren en evalueren van de implementatie van verbeteringen en de toepassing van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken o.m. aan de hand van vastgestelde kwaliteits- /duurzaamheidsindicatoren;
- het uitvoeren van analyse op de consequenties van trends en ontwikkelingen binnen de specialisatie in relatie tot de toepassing vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
- het adviseren over (bijsturen van) verbeteringen in de toepassing van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
- adviseren over de ontwikkeling van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;
- het ontwikkelen en daadwerkelijk beschikbaar stellen van verbeterde/nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren voor de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
- het ontwikkelen van het implementatie-instrumentarium;
- het (doen) ontwikkelen van trainingen, handreikingen en adviezen over de toepassing van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;
- het initiëren, bouwen, onderhouden en het op de inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken voor het ontwikkelen en implementeren van (vastgestelde) nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en ten behoeve van kennisuitwisseling over ontwikkelen;
- het maken van uitvoeringsafspraken met leiding en in netwerken over ontwikkeling en implementatie van (vastgestelde) nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;
- het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van nieuwe netwerken en het verrichten van operationele sturing;
- het participeren in netwerken in zijn specialisatie;
- het vanuit zijn specialisatie overdragen van kennis en vaardigheden op de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
- het doen van aanbevelingen en het toetsen van collega's op vakvolwassenheid vanuit regiepositie, gebaseerd op zelfstandige specialistische inzet en inbreng en vereist ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en benaderingswijzen waarbij oplossingsrichtingen bekend zijn en vereist concretisering van beleid naar beleidsproducten (en waarbij sprake kan zijn van het verrichten van organisatorische coördinatie)

Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.

De functionaris kan:

de problemen die zich voordoen bij:

- het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen;
- het analyseren van en adviseren over (niet eerder verkende) specifieke problematiek,
- het uitvoeren van knelpuntenanalyses van de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
- het analyseren van trends en ontwikkelingen binnen de specialisatie in relatie tot de toepassing van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
- het monitoren en evalueren van de (kwalitatieve) voortgang van integrale implementatie en toepassing van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren,
- het opstellen van adviezen;
- het ontwikkelen en beschikbaar stellen van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en benaderingswijzen en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;
- het ontwikkelen van implementatie-instrumentarium;
- het (doen) ontwikkelen van trainingen, handreikingen en adviezen ver de toepassing van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;
- het inrichten van proefomgevingen;
- het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken en het verrichten van operationele sturing;

vanuit specialisatie met keuze uit bekende dan wel door het (verder) ontwikkelen van benaderingswijzen en/of beleidsproducten, waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn, en waarbij het tussentijds moeten bijstellen van keuzes, van het ontwikkelen en van de aanpak aan de orde kan zijn, en waarbij sprake kan zijn van operationele sturing in de vorm van organisatorische coördinatie, zelfstandig aanpakken

- op de juiste wijze:
 - beleidsproducten ontwikkelen en beleid concretiseren in beleidsproducten;
 - analyses uitvoeren en adviseren;
 - consequenties van trends en ontwikkelingen binnen de specialisatie in relatie tot de toepassing van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk analyseren;
 - de voortgang van implementatie en van de toepassing van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken monitoren en evalueren aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;
 - implementeren van verbeteringen in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
 - adviseren over (bij)sturing van toepassing dan wel over ontwikkeling van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en benaderingswijzen;
 - (landelijke) netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren en verrichten van operationele sturing;
 - uitvoeringsafspraken maken met leidinggevend en netwerkpartners, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en sturen op nakoming van afspraken over ontwikkeling;
 - participeren in netwerken in zijn specialisatie;
 - kennis en vaardigheden overdragen vanuit zijn specialisatie op de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
 - optreden als mentor.

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

Deskundigheid		
Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden	Kennis-ontwikkeling	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die de specialisatie van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> wet- en regelgeving en beleid, techniek en wetenschap die raakvlakken hebben met het vakgebied, de specialisatie en het (de) werkterrein(en)/het (de) aandachtsgebieden waarop de functionaris opereert en die voor deze functie relevant zijn. <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet en beleidsinzet.</p>
	Kennisterrein	<p>De kennis en vaardigheden die voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> kennis van de instrumenten, methoden en technieken (beleidsproducten) van een werkterrein, en van het beleid van het korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's / projecten ten aanzien van het vakgebied/werkterrein(en)/aandachtsgebied(en) waarop de functionaris opereert; de specialisatie; specialistische (analyse)methoden en technieken; monitoring van trends en ontwikkelingen; conceptbenaderingswijzen, ook die waarvoor slechts oplossingsrichtingen bekend zijn; kennis van de politieorganisatie; analysetechniek en advisering; onderzoek, begeleiding van onderzoek; proefomgevingen en evaluatie; advisering; implementatietechniek; verandermanagement; netwerken; regievoering en operationele sturing; mondelijke en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid; prognoses opstellen; coaching, inclusief toetsen vakvolwassenheid; ontwikkeling van beleidsproducten; opstellen van handleidingen en instructies; communicatietechnieken.
Kennisgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> raadpleegt actief kennisbronnen; volgt opfriscursussen op het vakgebied, specialisme/werkterrein(en)/aandachtsgebied(en) die voor deze functie relevant zijn; volgt opfriscursussen op het terrein van (beleids)productenontwikkeling, implementatietechnieken en verandermanagement; houdt overzicht op vastgestelde kaders (waaronder wet- en regelgeving, interne richtlijnen en procedures), op het (korps)beleid ter zake en op vastgestelde instrumenten, methoden en technieken; monitoort actief kennisbronnen die informatie geven over de binnen het werkterrein ontwikkelde en vastgestelde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken; monitoort actief kennisbronnen die informatie geven over specialistische analysemethoden en -technieken en benaderingswijzen, ook die waarvoor slechts oplossingsrichtingen bekend zijn; houdt zicht op onderzoekswereld en kenniskringen. <p>Uitbreiding kennis vanuit specialisatie wordt zelfstandig verworven ten behoeve van aanpak niet-eerder verkende problematiek en het ontwikkelen van beleidsproducten.</p>

Basis(vak)kennis	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft hbo werk- en denkniveau; • afgeronde relevante opleiding in de specialisatie waarop de functionaris is aangesteld met ruime ervaring, danwel EVC gelijkwaardig daaraan; • voldoet aan functie- en/of werkteerrelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel.
------------------	--

Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden	
Fysiek risico	Niet van toepassing.
Psychisch risico	Niet van toepassing.
Risico op slachtofferschap	Niet van toepassing.
Afbreukrisico	Kans op afbreukrisico is in deze functie aanwezig in de situatie waarin ondanks alle mogelijke inspanningen op onderzoeksgebied, evidence based oplossingen niet worden afgenomen door de politie en/of indien op de juiste wijze ontwikkelde, beschikbaar gestelde en geïmplementeerde beleidsproducten door externe factoren niet het effect sorteert dat ermee werd beoogd, en dit zich vertaalt in een verminderde inzetbaarheid op het hem toegewezen werkteerren en/of specialisatie, dan wel terugvertaalt in schade aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .