

Kern van de functie

Bedrijfsvoeringsspecialismen draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk vanuit specialisatie te ondersteunen en door zich proactief en reactief te richten op verbeteringen in de bedrijfsvoering.

De praktijkinzet (1) vanuit bedrijfsvoeringsspecialismen kenmerkt zich door analyseren, adviseren, concretiseren, implementeren, monitoren/evalueren en borgen toepassing (beleid). Vanuit praktijkinzet komen producten en diensten tot stand uit analyse & combineren en het op basis daarvan trekken van conclusies, en nemen de vorm aan van informatie, adviezen, procedures, rapportages, protocollen, richtlijnen, (onderzoeks-)plannen, behandelplannen, (financiële) jaarplannen, (psychologische) rapporten, (juridische) notities, oplossingen, etc., maar ook van (proces)begeleiding, coaching/training/uitleg/instructie.

De beleidsinzet (2) vanuit bedrijfsvoeringsspecialismen kenmerkt zich door monitoring op toepassing beleid, ontwikkeling van werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten, ontwikkeling van wet- en regelgeving alsmede van beleid, koers & strategie en de implementatie, evaluatie, bijstelling, duurzame beschikbaarstelling en borging daarvan.

Bedrijfsvoeringsspecialismen geeft met name uitvoering aan processen in de takken Ondersteunen & Verbeteren en aan de takken Besturen & Voorbereiden uit het RBP.

(1) De Bedrijfsvoeringsspecialist E draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door vraagstukken op te lossen en/of producten & diensten te leveren door het (doen) verrichten van (aanvullend) onderzoek en door het ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en instrumenten en het ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen, waarbij slechts oplossingscontouren in beeld zijn. Het tussentijds op veranderende omstandigheden / belangen wijzigen van inzet&inbreng is aan de orde. Praktijkinzet is beleidsbeïnvloedend.

(2) De Bedrijfsvoeringsspecialist E ontwikkelt en concretiseert beleid, koers en strategie o.a. in werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten op het gebied van de specialisatie ten behoeve van organisatiebrede / landelijke toepassing. Hierbij ontwikkelt en hanteert hij kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren. Hij stelt besluitwaardige beleidsdocumenten op. Het hierbij afwegen van verschillende belangen en het in de overwegingen betrekken van verschillende zienswijzen van betrokken verschillende partijen is aan de orde. Hij ondersteunt de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk met denkkraft; draagt zorg voor het duurzaam beschikbaar stellen en borgen, beheren en onderhouden van (de landelijke, organisatiebrede inzet en inbreng vanuit) de specialisatie en stimuleert de toepassing ervan. Hij adviseert richtinggevend over (bijsturing van) koers en strategie vanuit specialisatie.

De Bedrijfsvoeringsspecialist E treedt vanuit praktijkinzet en beleidsinzet op als projectleider en verricht operationele sturing.

De Bedrijfsvoeringsspecialist E initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert netwerken (van ook externe bedrijfsvoeringsspecialisten en in internationale samenstelling) met mogelijk tegenstrijdige belangen. Hij maakt uitvoeringsafspraken, stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op het nakomen hiervan. Hij bevordert de deskundigheid van collega's door vanuit specialisatie kennis en vaardigheden over te dragen. Hij bevordert en beoordeelt als mentor de vakvolwassenheid van collega's.

Binnen het vakgebied Bedrijfsvoeringsspecialismen komt een aantal werkterreinen voor waarop stelselmatig wordt ingezet¹.

Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.

Activiteiten en resultaten

(1) Praktijkinzet:

Inbreng vanuit specialisatie binnen de bedrijfsvoering (Projectleider)

- Het zelfstandig uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen, zodat specialistische inbreng binnen de bedrijfsvoering wordt gewaarborgd.
- Het analyseren van vraagstukken, zodat een basis ontstaat voor vakinhoudelijke advisering.
- Het op basis van analyses trekken van conclusies en het vertalen ervan naar relevante informatie en adviezen, zodat vraagstukken effectief en efficiënt aangepakt worden.
- Het aandragen van vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen door oplevering van producten en diensten – door het (doen) verrichten van (aanvullend) onderzoek en door het ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en het ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen, waarbij slechts oplossingscontouren in beeld zijn – zodat de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk efficiënt en effectief worden ondersteund vanuit specialisatie en beoogde resultaten en effecten worden behaald.
- Het organiseren en (laten) verrichten van (aanvullend) onderzoek, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar adviezen, voorstellen en rapportages, etc. , zodat vraagstukken efficiënt en effectief wordt aangepakt / opgelost.
- Het organiseren en (laten) verrichten van (aanvullend) onderzoek, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar (nieuwe) werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten met inbegrip van aanduiding benaderingswijze(n), en vertaling van contouren naar oplossingsrichtingen zodat vraagstukken efficiënt en effectief worden aangepakt / opgelost.
- Het vanuit specialisatie concretiseren van beleid in maatwerkplannen van aanpak, protocollen en procedures en het effectueren hiervan, zodat belanghebbenden worden gefaciliteerd, ondersteund en begeleid met betrekking tot de aanpak van voorliggende problematiek/vraagstukken.

Regisseren vanuit specialisatie van aanpak vraagstukken (Projectleider)

- Het regisseren van de aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering raken, waarbij tegenstrijdige belangen, politiek-bestuurlijke gevoeligheden, landelijk doorwerkende consequenties en beïnvloeding van meerdere vakgebieden, werkterreinen en specifieke functionaliteiten binnen de domeinen Ondersteuning én Uitvoering aan de orde kunnen zijn, zodat zich integraal aandienende vraagstukken ook integraal worden aangepakt.
- Het opstellen van maatwerkplannen van aanpak voor het oplossen van knelpunten in en verbetering van de bedrijfsvoering, zodat er besluitvorming kan plaatsvinden op verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.

¹ Deze werkterreinen zijn formeel gedefinieerd en vastgesteld en opgenomen in de lijst “Werkterreinen LFNP”.

Operationele sturing:

Organisatorische coördinatie

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak waarin de specialisatie leidend is, zodat de uitvoering ervan efficiënt en effectief verloopt.

Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten);
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling.

.....

(2) Beleidsinzet:

Ontwikkelen, concretiseren en duurzame borging van beleid, koers en strategie op de specialisatie en richtinggevende advisering ter zake koers en strategie vanuit specialisatie.

Ontwikkelen (Projectleider)

- Het – op basis van uitgevoerd onderzoek naar duurzame beschikbaarheid en toepassing van de specialisatie en vanuit de aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering raken – ontwikkelen van nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren voor de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk, zodat werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken steeds aansluiten op de actualiteit.
- Het vanuit specialisatie organiseren en (laten) verrichten van (aanvullend) onderzoek op (bedrijfsvoerings)onderwerpen waaraan diverse, ook tegenstrijdige, belangen verbonden zijn, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar (nieuwe) beleidsproducten, w.o. werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten en protocollen met inbegrip van aanduiding van (het effect van) de onderlinge relaties, en vertaling van (het verschil in) belangen naar oplossingsrichtingen, en het duiden van landelijk (organisatiebreed) doorwerkende consequenties, zodat beleidsproducten steeds aansluiten op actuele vereisten en de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk naar actuele maatstaven gefaciliteerd worden.
- Het organiseren en coördineren van proefomgevingen voorafgaand aan oplevering, zodat de toepasbaarheid in de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering en de kwaliteit van opgeleverde nieuwe dan wel verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren wordt geoptimaliseerd en de borging bevorderd.

Borging toepassing

Het borgen van de toepassing van vastgestelde nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en verbeteringen in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk door met leiding en in netwerken

uitvoeringsafspraken te maken, te sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en te sturen op nakoming van de afspraken, zodat zij formele erkenning hebben en de toepassing ervan in de bedrijfsvoering en in de uitvoeringspraktijk wordt gestimuleerd.

Daadwerkelijke beschikbaarheid specialisatie (Projectleider)

Het maken van uitvoeringsafspraken met leiding en in netwerken van bedrijfsvoeringsspecialisten van binnen en buiten de politie over de beschikbaarheid van, de landelijke uniforme inbreng en de kwaliteit van inbreng vanuit specialisatie; het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming van de afspraken, zodat specialistische inbreng en advisering daadwerkelijk beschikbaar is en voldoet aan vastgestelde kwaliteitseisen.

Richtinggevende (beleids)advisering ter zake (borging) beschikbaarheid en kwaliteit specialisatie en daarmee over koers en strategie vanuit specialisatie

Het richtinggevend adviseren – onder meer middels scenario's – over de huidige en toekomstige benodigde beschikbaarheid en het kwaliteitsniveau van inbreng vanuit specialisatie, waarin zijn meegewogen:

- analyse van (de toepassing van) nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;
- analyse van resultaten en effecten van inbreng van specialisatie in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk (professionaliteit, organisatierendement, duurzaamheid);
- analyse van (toekomstig) te behalen resultaten in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;
- de verschillende belangen en de verschillende zienswijzen van betrokken verschillende partijen;
- de (wetenschappelijke) trends en ontwikkelingen in de specialisatie;
- een brede, landelijke oriëntatie op zowel de bedrijfsvoering, de uitvoeringspraktijk, de specialisatie (werkterrein), alsook op bestuurlijke en politieke verhoudingen en culturele, sociale en maatschappelijke invloeden;
- de couleur locale van het korps-/eenheid/politieorganisatieonderdeel indien dit relevant is, zodat wordt geborgd dat de inbreng vanuit specialisatie op de huidige en toekomstige politiebehoefte wordt toegesneden en dan ook beschikbaar is en voldoet aan vastgestelde kwaliteitseisen.

Regie op uitvoering beleid (Projectleider)

- Het opstellen van maatwerkplannen van aanpak voor de concretisering in de bedrijfsvoering van vastgesteld beleid ten aanzien van de huidige en toekomstige benodigde beschikbaarheid en het kwaliteitsniveau van inbreng vanuit specialisatie met inbegrip van de contouren voor verantwoordelijkheidsverdeling, werkwijzen en kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen, termijnen, doelstellingen en resultaten, zodat optimaal rendement kan worden gehaald uit de inbreng vanuit specialisatie.
- Het voeren van de regie op de uitvoering van vastgestelde maatwerkplannen van aanpak door het systematisch toewerken naar het behalen van de ten doel gestelde resultaten binnen de in het vastgestelde maatwerkplan van aanpak gestelde termijn; het monitoren van de voortgang van realisatie, het rapporteren daarover aan de leiding en het zonedig formuleren van voorstellen tot bijsturing, zodat de ten doel gestelde resultaten binnen de gestelde termijn worden behaald.

- Het regisseren – op basis van vastgesteld beleid – van de duurzame beschikbaarheid van inbreng van de specialisatie vanuit bedrijfsvoering – met effecten op bedrijfsvoering én uitvoeringspraktijk –, door het maken van uitvoeringsafspraken bij leiding en in netwerken, het sturen op randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan, zodat de beschikbaarheid van de specialisatie efficiënt en effectief het vastgestelde beleid volgt, daarmee duurzaam is en de beoogde resultaten worden behaald.
- Het regisseren – op basis van vastgesteld beleid – van het behalen en behouden van het vastgestelde kwaliteitsniveau van inbreng vanuit specialisatie, door het maken van uitvoeringsafspraken met leiding en in netwerken, het sturen op randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan, zodat het kwaliteitsniveau van advisering op de huidige en toekomstige politiebehoefte wordt toegesneden en dan ook beschikbaar is.
- Het regisseren – op basis van vastgesteld beleid – van de kennisontwikkeling van de specialisatie door het maken van uitvoeringsafspraken bij leiding en in netwerken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming van de afspraken, zodat kennis beschikbaar is en efficiënt en effectief kan worden aangewend op de in het beleid vastgelegde momenten en voor de in het beleid vastgelegde doelen.
- Het nemen van initiatieven tot en het verrichten van onderzoek, zodat kennis beschikbaar is en efficiënt en effectief kan worden aangewend op de in het beleid vastgelegde momenten en voor de in het beleid vastgelegde doelen.

.....

Netwerken

- Het – vanuit specialisatie – initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken van (ook externe) bedrijfsvoeringsspecialisten van binnen en buiten de politie (eventueel ook in internationale samenstelling) ten behoeve van de daadwerkelijke beschikbaarheid van de specialisatie en de kwaliteit van inbreng vanuit specialisatie, zodat specialistische advisering daadwerkelijk beschikbaar is en voldoet aan vastgestelde kwaliteitseisen.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken binnen en buiten de politie die de duurzame beschikbaarheid van specialisatie voor de politie en de daarvoor benodigde kennisontwikkeling ondersteunen; zodat een duurzame en politiespecifieke ondersteuning in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk vanuit specialisatie wordt geborgd.
- Het – vanuit specialisatie – initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken van (ook externe) bedrijfsvoeringsspecialisten van binnen en buiten de politie (eventueel ook in internationale samenstelling) ten behoeve van aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering raken, zodat de kwaliteit en duurzaamheid van de oplossingen van vraagstukken worden geoptimaliseerd.
- Het – vanuit specialisatie – initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken te behoeve van borging van (de toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en verbeteringen, zodat de effectiviteit en efficiëntie van (de implementatie in) de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk verbetert.
- Het participeren in (externe/internationale) netwerken voor wetenschappelijk onderzoek in de specialisatie, zodat kennis ten behoeve van de politie wordt ontwikkeld.

Deskundigheidsoverdracht

Het als specialist coachen en overdragen van kennis en vaardigheden. Het geven van trainingen en het signaleren van leermomenten, zodat de deskundigheid van de bedrijfsvoering wordt bevorderd.

Deskundigheidsbevordering

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, en het toetsen ervan, zodat de professionaliteit wordt bevorderd.

Hoge Omschakelfrequentie

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

Rolaanduiding

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Projectleider;
- Ambtelijk secretaris.

LFNP niveau-indicatoren

Verantwoordelijkheid		
Belang	Effecte n	Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is: <ul style="list-style-type: none">• de effectief en efficiënt werkende politieorganisatie;• beïnvloeding van de impact van politie als functie in de samenleving; door zowel praktijkinzet als beleidsinzet vanuit specialisatie.

Resultaten

De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied / specialisatie) moeten kunnen worden behaald, zijn:

- rapportage van analyse en conclusies;
- oplossingen voor vraagstukken;
- producten & diensten;
- onderzoeksrapportage en richtinggevende adviezen (beleidsbeïnvloedend);
- (verder) ontwikkelde/nieuwe beleidsproducten, w.o. specialistische methoden en technieken, instrumenten, benaderingswijzen en oplossingsrichtingen ten behoeve van organisatiebrede/landelijke toepassing, waarbij slechts oplossingscontouren in beeld zijn (beleidsbeïnvloedend);
- ontwikkeld en geconcretiseerd beleid, koers en strategie (specialisatie) in besluitvaardige beleidsdocumenten en producten;
- kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren;
- duurzame beschikbaarheid (borging, beheer en onderhoud) van specialisatie;
- richtinggevende adviezen over (bijsturing van) koers en strategie vanuit specialisatie;
- op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) netwerken;
- maatwerkplannen van aanpak;
- operationele sturing.

Nader aangeduid:

- voorstellen vanuit specialistisch-wetenschappelijke analyse, implementatie vastgestelde verbeteringen, initiëring van implementatie;
- aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk raken; met als deelresultaten:
 - vastgestelde maatwerkplannen van aanpak;
 - adviezen op basis van analyse voor verbetering van de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
 - regie op de aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk raken;
 - georganiseerde en gecoördineerde uitvoering van vastgestelde maatwerkplannen van aanpak (operationele sturing);
 - op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, gericht op onderzoek naar en concretisering van oplossingscontouren en benaderingswijzen van vraagstukken en/of ten behoeve van beleid, koers & strategie voor politie;
- gegarandeerde beschikbaarheid, nu en in de toekomst, van inzet en inbreng vanuit specialisatie van voldoende kwaliteit in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; met als deelresultaten:
 - adviezen op basis van analyse over de huidige en toekomstige benodigde beschikbaarheid en het kwaliteitsniveau van inzet en inbreng vanuit specialisatie;
 - adviezen op basis van analyse over de benodigde kennisontwikkeling;
 - ontwikkeling van nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren;
 - proefomgevingen;
 - participatie in netwerken voor wetenschappelijk onderzoek;
- geregisseerde uitvoering van vastgesteld beleid, met als deelresultaten:
 - maatwerkplan van aanpak voor concretisering in de bedrijfsvoering van vastgesteld beleid;
 - regie op het uitvoeren van het vastgestelde beleid door het maken van uitvoeringsafspraken bij leiding en in netwerken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming van de afspraken;
 - op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) netwerken ten behoeve van het uitvoeren van het vastgestelde beleid;

	Resultaten (vervolg)	<ul style="list-style-type: none"> • geborgde toepassing van nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; met als deelresultaten: <ul style="list-style-type: none"> • duurzaam geborgde (toepassing van) vastgestelde nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren; • op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) netwerken ten behoeve van de analyse, ontwikkeling en borging van (toepassing van) vastgestelde nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren; • gedeelde actuele specialistische kennis; • op kwaliteit, effectiviteit en efficiëntie van advisering bevorderde en getoetste Bedrijfsvoeringsspecialisten.
Beïnvloeding	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • voert werkzaamheden uit die zijn specialisatie vergen met inachtneming van het volgende: <ul style="list-style-type: none"> • voert de werkzaamheden die zijn specialisme vergen volledig uit, maar verwijst werkzaamheden die dat niet vergen gericht door; • analyseert vraagstukken door het <i>(doen) verrichten van (aanvullend) onderzoek</i>, het ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en instrumenten en het ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen, waarbij slechts oplossingscontouren in beeld zijn; • adviseert over vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen voor aanpak van vraagstukken zodanig <i>transparant</i> dat leiding, collega's en/of netwerkpartners een duidelijk beeld hebben van de consequenties voor en de risico's in de uitvoeringspraktijk en/of de bedrijfsvoering; • ten aanzien van de aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk raken; <ul style="list-style-type: none"> • analyseert <i>stelselmatig</i>, adviseert en stelt maatwerkplannen van aanpak op; • regisseert <i>integraal</i> de aanpak van vraagstukken; • organiseert en coördineert <i>vasthoudend</i> de uitvoering van maatwerkplannen van aanpak (operationele sturing); • organiseert en (laat) verricht(en) van (aanvullend) <i>vasthoudend en gedegen</i> onderzoek op (bedrijfsvoerings) onderwerpen waaraan diverse, ook tegenstrijdige, belangen verbonden zijn, trekt conclusies en vertaalt dit naar (nieuwe) beleidsproducten, w.o. werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten en protocollen met inbegrip van aanduiding van (het effect van) de onderlinge relaties, en vertaling van (het verschil in) belangen naar oplossingsrichtingen, en het duiden van landelijk (organisatiebreed) doorwerkende consequenties; • initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert actief netwerken van binnen en buiten politie voor het integraal aanpakken van vraagstukken die de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk raken, voor het verhogen van de kwaliteit, efficiëntie en effectiviteit van advisering vanuit specialisatie, voor de duurzame beschikbaar van de specialisatie voor de politie en voor effectieve en efficiënte realisatie van kennisontwikkeling;

Inspanningsverplichting (vervolg)

- ten aanzien van de beschikbaarheid en kwaliteitsniveau van beleidsproducten, kennis en van kennisontwikkeling:
 - adviseert over benodigde beschikbaarheid, kwaliteitsniveau en kennisontwikkeling van de specialisatie op basis van *stelselmatige* analyse van resultaten en effecten van inzet en inbreng vanuit specialisatie in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk (professionaliteit, organisatierendement, duurzaamheid), op basis van *gedegen* analyse van (toekomstig) te behalen resultaten in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk, vanuit een realistische inschatting van de wetenschappelijke ontwikkelingen in de specialisatie en vanuit een *brede, landelijke* oriëntatie op de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk alsook op bestuurlijke en politieke verhoudingen en culturele, sociale en maatschappelijke invloeden;
 - adviseert met medeneming van de couleur locale van het korps/-eenheid/ politieorganisatieonderdeel indien dit relevant is;
 - ontwikkelt nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren alsmede benaderingswijzen en oplossingsrichtingen ten behoeve van organisatiebrede/landelijke toepassing;
 - organiseert en regisseert renderende proefomgevingen;
 - *motiveert, stimuleert en inspireert* als projectleider zijn team;
 - voert zodanig *vasthoudend* de regie op de beschikbaarheid, kwaliteitsniveau en kennisontwikkeling van specialisatie dat deze *daadwerkelijk* beschikbaar is voor inzet en inbreng in de huidige en toekomstige bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk conform het vastgestelde beleid;
 - participeert *als volwaardig lid* in netwerken voor wetenschappelijk onderzoek;
- ten aanzien van de regie op uitvoering van vastgesteld beleid:
 - analyseert *stelselmatig*, adviseert en stelt maatwerkplannen van aanpak op;
 - regisseert *integraal* de concretisering van vastgesteld beleid;
 - organiseert en coördineert *vasthoudend* de uitvoering van maatwerkplannen van aanpak (operationele sturing);
 - initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert *actief* netwerken ten behoeve van het uitvoeren van het vastgestelde beleid;
- ten aanzien van de geborgde toepassing van nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk:
 - ontwikkelt kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren zodanig *meetbaar* dat daarmee door functionarissen op diverse werk- en denkniveaus de voortgang en kwaliteit van implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken alsmede van de beleidsproducten zelf kan worden getoetst en dat de resultaten van deze toetsing niet ter discussie kunnen worden gesteld;
 - werkt *vasthoudend* aan een duurzame borging van (toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken (verbeteringen) in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
 - maakt *heldere* afspraken met leiding en in netwerken over implementatie van vastgestelde verbeteringen en uitvoering van vastgesteld beleid, stuurt *vasthoudend* op randvoorwaardelijke afspraken en op nakoming van afspraken;
 - draagt proactief deskundigheid over op de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk.
- informeert *actief* de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken over de door hem in het kader van operationele sturing en regie aangestuurde functionarissen;
- voert *constructieve* gesprekken ten behoeve van het maken van resultaatafspraken;
- voert functioneringsgesprekken met de door hem in het kader van operationele sturing en regie aangestuurde functionarissen;

De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).

Bevoegdheden	<p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • werkzaamheden uitvoeren die zijn specialisatie vergen; • optreden als projectleider; • operationele sturing; • het (doen) verrichten van (aanvullend) onderzoek, het ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en het ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen, waarbij slechts oplossingscontouren in beeld zijn, en daarover adviseren; • de aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk raken regisseren; • analyses uitvoeren op resultaten en effecten van inzet en inbreng vanuit specialisatie in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; • het opstellen van maatwerkplannen van aanpak en operationele sturing; • het ontwikkelen van nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren en benaderingswijzen en oplossingsrichtingen; • organiseren en coördineren van proefomgevingen; • adviseren over en regisseren van de huidige, daadwerkelijke en toekomstige, duurzame beschikbaarheid van de specialisatie voor de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk, de huidige en toekomstige kwaliteit van inzet en inbreng vanuit specialisatie en de kennisontwikkeling van de specialisatie; • kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren ontwikkelen ter toetsing van voortgang en kwaliteit van implementatie van vastgestelde verbeteringen; • participeren in netwerken voor wetenschappelijk onderzoek; • netwerken binnen en buiten de politie initiëren, bouwen, onderhouden en regisseren voor borging van vastgestelde verbeteringen in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk, voor de aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk raken, voor het ondersteunen van de duurzame beschikbaarheid van de specialisatie voor de politie, voor de kwaliteit en kennisontwikkeling van de specialisatie en ten behoeve van het ontwikkelen van nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren; • met leiding en in netwerken uitvoeringsafspraken maken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en sturen op het nakomen van afspraken, voor de borging van vastgestelde verbeteringen in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk, voor de aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk raken, en voor de uitvoering van vastgesteld beleid ten aanzien van de beschikbaarheid, kwaliteit en kennisontwikkeling van de specialisatie en de (toepassing van) nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren; • kennis en vaardigheden vanuit zijn specialisatie overdragen op de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk en op Bedrijfsvoeringsspecialisten; • vanuit zijn specialisatie optreden als coach. • de door hem in het kader van operationele sturing en/of regie aangestuurde functionarissen toetsen op vakvolwassenheid.
---------------------	--

Dynamiek		
Complexiteit	Context	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de politieorganisatie; • de politie als functie in de samenleving; • het inspelen op omgeving en omstandigheden door praktijkinzet en beleidsinzet.
	Speelveld	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's en projecten; • gehele vakgebied inclusief werkterrein/aandachtsgebied; • projectleider/beleidsbeïnvloedend; • zelfstandige specialistische inbreng en/of inzet (praktijkinzet en beleidsinzet); • (specialistische) methoden en technieken, onbekende benaderingswijzen, onbekende oplossingsrichtingen en oplossingscontouren in beeld; • ontwikkelomgeving, proefomgeving, implementatieomgeving en evaluatieomgeving (nieuwe werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden, technieken en benaderingswijzen + oplossingsrichtingen en kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren, alsmede concretisering beleid, koers en strategie naar beleidsproducten); • bestaande netwerken; • regiepositie in nieuwe, wetenschappelijke netwerken; • regiepositie in onderzoeks-, ontwikkel- en implementatietrajecten; • belanghebbenden bij analyses van de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk en bij de bijsturing en verbetering van (de toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden, technieken en benaderingswijzen en oplossingsrichtingen; • partijen verbonden met ontwikkeltrajecten ter zake koers, beleid en strategie alsmede ter zake beleidsproducten; • tegenstrijdige belangen, politiek-bestuurlijke gevoeligheden, landelijk doorwerkende consequenties en beïnvloeding van meerdere vakgebieden, werkterreinen en van beleid; • operationele sturing; • vraagstukken die de (ontwikkeling van een) specialisatie raken en inzet en inbreng vergen vanuit specialisatie met (projectleiding in / organisatorische coördinatie van) onderzoek naar en ontwikkeling van nieuwe oplossingsrichtingen, benaderingswijzen, (beleid)producten en koers & strategie vanuit specialisatie en voor organisatiebrede toepassing, alsmede kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren, waarvoor slechts oplossingscontouren in beeld zijn (beleidsbeïnvloedend).

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Oplossingsgerichtheid</p>	<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Inspanningsverplichting</p>	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader: Lost de functionaris vraagstukken op en/of levert producten&diensten door het (doen) verrichten van (aanvullend) onderzoek en door het ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en instrumenten en het ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen, waarbij slechts oplossingscontouren in beeld zijn. Het tussentijds op veranderende omstandigheden / belangen wijzigen van inzet&inbreng is aan de orde. Praktijkinzet is beleidsbeïnvloedend.</p> <p>Ontwikkelt en concretiseert de functionaris beleid, koers en strategie o.a. in werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten op het gebied van de specialisatie ten behoeve van organisatiebrede / landelijke toepassing. Hierbij ontwikkelt en hanteert hij kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren. Hij stelt besluitwaardige beleidsdocumenten op. Het hierbij afwegen van verschillende belangen en het in de overwegingen betrekken van verschillende zienswijzen van betrokken verschillende partijen is aan de orde. Hij ondersteunt de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk met denkkracht; draagt zorg voor het duurzaam beschikbaar stellen en borgen, beheren en onderhouden van (de landelijke, organisatiebrede inzet en inbreng vanuit) de specialisatie en stimuleert de toepassing ervan. Hij adviseert richtinggevend over (bijsturing van) koers en strategie vanuit specialisatie.</p> <p>Treedt de functionaris vanuit praktijkinzet en beleidsinzet op als projectleider en verricht operationele sturing.</p> <p><u>Nader aangeduid:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • kiest de functionaris bij het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen voor de meest effectieve en efficiënte aanpak; • neemt de functionaris het initiatief tot: <ul style="list-style-type: none"> • het doorverwijzen van werkzaamheden die zijn specialisatie niet vergen naar collega's met de passende specialisatie; • het genereren van oplossingen voor vraagstukken die de specialisatie raken vanuit specialisatie met onderzoek naar en ontwikkeling van nieuwe oplossingsrichtingen en benaderingswijzen, waarvoor de oplossingscontouren in beeld zijn; • het uitvoeren van analyse op resultaten en effecten van inzet en inbreng vanuit specialisatie in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk_(professionaliteit, organisatierendement, duurzaamheid); • het trekken van conclusies en op basis daarvan adviseren en aandragen van oplossingen; • het inschatten van (toekomstig) te behalen resultaten in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; • het volgen van (wetenschappelijke) trends en ontwikkelingen in de specialisatie; • het onderhouden dan wel opbouwen van een brede, landelijke oriëntatie op zowel de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk, de specialisatie alsook op bestuurlijke en politieke verhoudingen en culturele, sociale en maatschappelijke invloeden; • het ontwikkelen en concretiseren van beleid, koers en strategie vanuit specialisatie; • het ontwikkelen van nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren; • het organiseren en coördineren van proefomgevingen;
--	--	--

Inspanningsverplichting (vervolg)

- neemt de functionaris het initiatief tot het adviseren over:
 - benodigde beschikbaarheid, kwaliteitsniveau en kennisontwikkeling van de specialisatie;
 - concretisering van het vast te stellen en het vastgestelde beleid;
 - verbetering van de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; met medeneming van de couleur locale indien dit relevant is;
- neemt de functionaris het initiatief tot het voeren van de regie op:
 - de aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk raken;
 - de concretisering van het vastgesteld beleid, koers en strategie;
 - de ontwikkeling van nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren (concretisering koers, beleid en strategie);
 - de daadwerkelijke huidige, en de toekomstige, duurzame beschikbaarheid van de specialisatie voor de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk conform vastgesteld beleid;
 - huidige en toekomstige kwaliteit van advisering vanuit specialisatie conform vastgesteld beleid;
 - kennisontwikkeling van de specialisatie conform vastgesteld beleid;
 door het maken van uitvoeringsafspraken met leiding en in netwerken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming van afspraken;
- neemt de functionaris het initiatief tot het werken aan borging van vastgestelde verbeteringen en van de toepassing van nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
- neemt de functionaris het initiatief tot het initiëren, bouwen, onderhouden en het op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken:
 - voor de aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk raken;
 - voor de daadwerkelijke beschikbaarheid van de specialisatie voor de politie alsmede voor de ondersteuning van de duurzame beschikbaarheid;
 - voor de kwaliteit van advisering vanuit specialisatie;
 - voor kennisontwikkeling van de specialisatie;
 - voor ontwikkeling en borging van verbeteringen en de (toepassing van) nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren;
- neemt de functionaris het initiatief tot:
 - het participeren in netwerken voor wetenschappelijk onderzoek;
 - het vanuit zijn specialisatie overdragen van kennis en vaardigheden op de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
 - het bevorderen van kwaliteit, efficiëntie en effectiviteit van advisering door Bedrijfsvoeringsspecialisten door beoordeling en aanbevelingen;
 - het vanuit zijn specialisatie overdragen van kennis en vaardigheden op de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;
 - bevorderen van kwaliteit, efficiëntie en effectiviteit van advisering door het vanuit zijn specialisatie overdragen van kennis en vaardigheden op de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk.

Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.

De functionaris kan:
de problemen die zich voordoen bij:

- het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen;
- het – vanuit specialisatie – analyseren van en adviseren over aanpak van vraagstukken;
- het ontwikkelen van nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;
- het concretiseren van vast te stellen en vastgesteld beleid;
- optreden als projectleider;
- organiseren en coördineren van proefomgevingen;
- benodigde beschikbaarheid, kwaliteitsniveau en kennisontwikkeling van de specialisatie;
- verbetering van de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
- de uitvoering van het vastgesteld beleid en de toepassing van nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;
- de aanpak van vraagstukken die de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk raken;
- de daadwerkelijke beschikbaarheid van specialisatie van het juiste kwaliteitsniveau voor de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
- de kennisontwikkeling van de specialisatie,
- het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken en het verrichten van operationele sturing;
- de daadwerkelijke (huidige) en duurzame (toekomstige) beschikbaarheid van de specialisatie voor de politie;
- kwaliteit van advisering vanuit specialisatie;
- de ontwikkeling en borging van verbeteringen en de (toepassing van) nieuwe en verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;
- bij het participeren in netwerken voor wetenschappelijk onderzoek;
- bij het maken van afspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming van afspraken;
- bij het overdragen van kennis en vaardigheden op de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;
- bij het bevorderen van kwaliteit, efficiëntie en effectiviteit van advisering door Bedrijfsvoerings/Operationeel Specialisten;
- de problemen die zich voordoen bij het begeleiden van collega's tot vakvolwassenheid, vanuit specialisatie met keuze uit bekende dan wel door het ontwikkelen van benaderingswijzen, oplossingsrichtingen en/of beleidsproducten, waarbij slechts oplossingscontouren in beeld zijn, en waarbij het tussentijds op veranderende omstandigheden/belangen moeten wijzigen van inzet en inbreng aan de orde kan zijn, zelfstandig aanpakken.

Handelingsbekwaamheid (vervolg)	<ul style="list-style-type: none"> • op de juiste wijze: <ul style="list-style-type: none"> • verrichten van onderzoek naar en ontwikkelen van beleidsproducten, benaderingswijzen en oplossingsrichtingen; • ontwikkelen en concretiseren van beleid, koers en strategie op specialisatie; • richtinggevend adviseren over koers en strategie vanuit specialisatie; • besluitwaardige beleidsadviezen opstellen; • analyses, monitors en evaluaties uitvoeren en scenario's bouwen; • netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren en verrichten van operationele sturing; • uitvoeringsafspraken maken met leidinggevend en netwerkpartners, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en sturen op nakoming van afspraken; • participeren in netwerken voor wetenschappelijk onderzoek; • kennis en vaardigheden overdragen vanuit zijn specialisatie op de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk; • vraagstukken aanpakken die de specialisatie raken vanuit specialisatie door onderzoek naar en ontwikkeling van nieuwe oplossingsrichtingen, benaderingswijzen en beleidsproducten voor organisatiebrede toepassing, waarvoor slechts oplossingscontouren in beeld zijn (beleidsbeïnvloedend), alsmede voor de ontwikkeling en concretisering beleid, koers en strategie op specialisatie voor organisatiebrede toepassing /landelijke toepassing, voor de duurzame beschikbaarheids stelling, borging, beheer en onderhoud van de specialisatie en ten aanzien van richtinggevend advies over (bijsturing) koers en strategie vanuit specialisatie, het regisseren van netwerken <p>Aan de functie kleef de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.</p>
--	--

Deskundigheid	
Ontwikkelingen in kennis en Kennisontwikkeling	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die de specialisatie van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving en beleid, techniek en wetenschap die raakvlakken hebben met het vakgebied, de specialisatie en het (de) werkterrein(en) en het (de) aandachtsgebieden waarop de functionaris opereert en die voor deze functie relevant zijn. <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet en beleidsinzet.</p>

	Kennisterrein	<p>De kennis en vaardigheden die voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennis van de instrumenten, methoden en technieken (beleidsproducten) van een werkterrein, en van het beleid van het korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's / projecten ten aanzien van het vakgebied/werkterrein(en)/aandachtsgebied(en) waarop de functionaris opereert; • de specialisatie; • organisatiekunde; • specialistische (analyse)methoden en technieken; monitoring van trends en ontwikkelingen; • inzicht in gedrag; • benaderingswijzen, ook die waarvoor slechts oplossingscontouren in beeld zijn; • kennis van de politieorganisatie; • proefomgevingen en evaluatie; • analyse-techniek en advisering; • onderzoek, begeleiding van onderzoek; • implementatietechniek; • beleidsadvisering, -ontwikkeling, -concretisering, verandermanagement; • netwerken; • projectleiding; • regievoering en operationele sturing; • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid; • prognoses opstellen; • coaching, inclusief toetsen vakvolwassenheid; • opstellen van handleidingen en instructies; • communicatietechnieken; • bestuursrecht.
Kennisgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raadpleegt actief kennisbronnen; • volgt opfriscursussen op het vakgebied, specialisme/werkterrein(en)/aandachtsgebied(en) die voor deze functie relevant zijn; • volgt opfriscursussen op het terrein van (beleids)ontwikkeling, implementatietechnieken en verandermanagement; • houdt overzicht op vastgestelde kaders (waaronder wet- en regelgeving, interne richtlijnen en procedures), op vastgesteld en voorgenomen koers en strategie, op (korps)beleid ter zake en op vastgestelde instrumenten, methoden en technieken; • monitort actief kennisbronnen die informatie geven over de binnen het werkterrein ontwikkelde en vastgestelde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken; • monitort actief kennisbronnen die informatie geven over specialistische analysemethoden en -technieken en benaderingswijzen, ook die waarvoor slechts oplossingscontouren in beeld zijn; • houdt zicht op onderzoekswereld en kenniskringen; • houdt overzicht op de wetenschappelijke trends en ontwikkelingen op het specialisme. <p>Uitbreiding kennis vanuit specialisatie wordt zelfstandig verworven ten behoeve van aanpak vraagstukken door onderzoek naar en ontwikkeling van nieuwe oplossingsrichtingen, benaderingswijzen en beleidsproducten voor organisatiebrede toepassing, waarvoor slechts oplossingscontouren in beeld zijn (beleidsbeïnvloedend), en ten behoeven van de ontwikkeling en concretisering beleid, koers en strategie op specialisatie voor organisatiebrede toepassing /landelijke toepassing, voor de duurzame beschikbaarheidstelling, borging, beheer en onderhoud van de specialisatie en ten aanzien van richtinggevende adviezen over (bijsturing) koers en strategie vanuit specialisatie.</p>

Basis(vak)kennis	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft academisch/ wo werk- en denkniveau met (wetenschappelijke) onderzoekservaring; • afgeronde relevante studie in de specialisatie waarop de functionaris is aangesteld en onderzoekservaring, danwel EVC gelijkwaardig daaraan; • voldoet aan functie- en/of werkteerrelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel;
------------------	--

Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden	
Fysiek risico	Niet van toepassing.
Psychisch risico	Niet van toepassing.
Risico op slachtofferschap	Niet van toepassing.
Afbreukrisico	<p>Kans op afbreukrisico is aanwezig in het geval de concretisering van beleid, ondanks vaststelling, volledige toerusting en vasthoudende implementatie door externe factoren niet het effect sorteert dat ermee werd beoogd, en dit zich vertaalt in een verminderde inzetbaarheid op het hem toegewezen werkteerrein / specialisatie, dan wel zich terugvertaalt in schade aan het loopbaantraject.</p> <p>De ernst hiervan als dit zich voordoet is – opgeteld – op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u>.</p>