

# NEPT-programma

*Korte detachering bij de Europese Commissie en de Europese Dienst Extern Optreden*



Ben jij in dienst van de Nederlandse overheid en zou je een aantal maanden van dichtbij willen meemaken hoe het er in Brussel aan toe gaat? Dan is het National Experts in Professional Training (NEPT)-programma wellicht iets voor jou!

Dit programma biedt ambtenaren van EU-lidstaten de kans om voor vijf maanden gedetacheerd te worden bij de Europese Commissie of de Europese Dienst Extern Optreden (EDEO). Voorwaarde is wel dat je nog niet eerder stage- of werkervaring hebt opgedaan bij één van de Europese instellingen.

In deze brochure tref je belangrijke informatie over het NEPT-programma aan. De brochure gaat in op hoe de detachingsperiode eruit ziet, wat de voorwaarden zijn om deel te nemen, hoe je je kunt aanmelden en hoe de selectieprocedure eruit ziet.

## **Over het NEPT- programma**

Het NEPT-programma biedt jaarlijks aan 13 Nederlandse ambtenaren van 27 lidstaten de mogelijkheid om vijf maanden gedetacheerd te worden bij de Europese Commissie of de EDEO.

Het programma biedt ambtenaren van EU-lidstaten de kans om inzicht te verkrijgen in de werkmethodes van de Europese Commissie en om een aantal maanden te werken in een

multiculturele en Multi linguïstische omgeving. De kennis en ervaring die NEPT'ers tijdens hun detachering opdoen blijkt van grote waarde bij terugkeer op de werkplek in Nederland.

## Detacheringsperiode

Het NEPT-programma start tweemaal per jaar. Detacheringsperioden beginnen op de 1e of de 16e van de maanden maart en oktober. Detacheringen duren vijf maanden. De duur van de detachering wordt voorafgaand aan de detachering vastgesteld en kan daarna niet meer worden gewijzigd. Om zoveel mogelijk uit het NEPT-programma te halen is aan te raden om in te zetten op een periode van vijf maanden en hiervoor de goedkeuring vragen van je leidinggevende.

## Aanmelding

Aanmeldingen voor het NEPT-programma moeten worden ingediend bij de afdeling CISAP Internationale Samenwerking van de Politie. Om zich aan te melden moeten kandidaten het standaard aanmeldingsformulier, een Engelstalig Europass CV, een motivatiebrief, en een schriftelijke goedkeuring van de leidinggevende indienen. Dit kan je mailen aan: [cisap@politie.nl](mailto:cisap@politie.nl). (Het aanmeldingsformulier is op te vragen bij Elly Smit, contactpersoon voor het NEPT-programma.)

De goedkeuring van de leidinggevende kan in eerste instantie nog gewoon een e-mail zijn, in een later stadium zal de leidinggevende ook officieel goedkeuring moeten geven. Bij de **voorselectie** kijkt de CISAP onder andere naar de toegevoegde waarde van een NEPT-detachering in de dagelijkse werkzaamheden van de kandidaat en de motivatiebrief.

In het aanmeldingsformulier geeft de kandidaat een voorkeur aan van drie Directoraten Generaal (DG's). Klik hier voor een overzicht van alle DG's (<https://ec.europa.eu/info/departments.nl>). Het is ook mogelijk om het kabinet van een bepaalde Eurocommissaris op te geven, of EDEO. In dat laatste geval geef je niet een bepaalde afdeling binnen EDEO op, maar de organisatie als geheel.

Indien meerdere DG's of kabinetten interesse tonen in een kandidaat bepaalt de volgorde waarin de kandidaat deze DG's of kabinetten in het aanmeldingsformulier heeft genoemd op welke plek de kandidaat uiteindelijk zal worden gedetacheerd. Denk als kandidaat dus goed na welke plek je op de eerste plaats zet in het aanmeldingsformulier.

Een tip is ook om bij je motivatie voor een DG al specifiek op één of meerdere units in te gaan, om de kans te vergroten dat je op de plek van je voorkeur terecht komt. Nadat je door de ABD bent voorgedragen, is het niet meer mogelijk om je voorkeur te wijzigen.

## Selectie en toewijzing

Na de voorselectie selecteert de ABD/PV EU de Nederlandse kandidaten en draagt deze voor aan de Europese Commissie. Wanneer kandidaten eenmaal zijn voorgedragen kunnen zij zich niet meer terugtrekken.

Zodra DG HR de voorgedragen kandidaten heeft geaccepteerd, is het aan de DG's om NEPT-kandidaten uit te kiezen. Hierbij is de eerste keuze aan het DG dat door de kandidaat zelf op de eerste plek is gezet in het aanmeldingsformulier. Bij het kiezen van geschikte kandidaten houdt de Commissie rekening met onder andere de studieachtergrond en werkervaring van de kandidaat.

Voordat DG's voorgeselecteerde NEPT-kandidaten kunnen uitkiezen is het belangrijk dat kandidaten actief contact zoeken met de afdeling waar zij graag willen detacheren. De ABD/PV EU ondersteunt kandidaten hierbij door onder meer contactgegevens te verstrekken van Nederlandse Commissieambtenaren.

Het is van belang dat kandidaten na de voorselectie de juiste contacten leggen om via informele weg hun voorkeur voor een bepaalde afdeling kenbaar te maken. Na enige tijd kiezen de DG's namelijk hun NEPT-kandidaten en wanneer kandidaten voor die tijd geen informele afspraak hebben gemaakt met de afdeling van hun voorkeur, kan het zijn dat een andere afdeling de kandidaat een NEPT-plek aanbiedt.

Op dat moment wordt de kandidaat geacht dit aanbod te accepteren. In de praktijk slagen de meeste kandidaten er echter in binnen één van de afdelingen van hun voorkeur terecht te komen.

Heb je nog vragen of wil je het aanmeldingsformulier opvragen? Neem dan contact op met de contactpersoon voor het NEPT-programma, Elly Smit: [cisap@politie.nl](mailto:cisap@politie.nl)